2025 年度

将乐县总医院

决算

目 录

第一部分 单位概况 1

一、单位主要职责 2

二、单位基本情况 2

三、单位主要工作总结 2

第二部分 2025 年度单位决算表 28

一、收入支出决算总表 29

二、收入决算表 31

三、支出决算表 33

四、财政拨款收入支出决算总表 35

五、一般公共预算财政拨款支出决算表 38

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表 39

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表 42

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表 43

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表 44

第三部分 2025 年度单位决算情况说明 45

一、收入支出决算总体情况说明 46

二、财政拨款收入支出决算总体情况说明 47

三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明 47

四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明 48

五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明 48

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明 48

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....49
八、预算绩效情况说明.....50
九、其他重要事项说明.....50
第四部分 名词解释.....52
第五部分 附件.....55

第一部分
单位概况

一、单位主要职责

将乐县总医院单位的主要职责是：在卫健主管部门的领导下，贯彻落实卫生法律、法规和部门规章制度，坚持以“病人为中心”，为人民群众提供康复、医疗、护理、保健服务。

负责并配合做好全县突发事件的医疗救援任务。负责配合做好全县卫生专业技术人员的教学和培训工作。做好医院医疗安全、护理安全、消防安全、环境卫生、饮食卫生等工作。参加上级安排的指令性医疗任务和社会公益性的扶贫、义诊、助残、支农、援外等活动，主动开展公众健康教育。

二、单位基本情况

从决算单位构成看，本单位包括34个内设机构，其中：列入2025年决算编制范围的单位详细情况见下表:

序号	单位名称
1	将乐县总医院

三、单位主要工作总结

2025年，将乐县总医院单位主要任务是：提升医疗技术水平和医疗质量安全，全方位保障县域人民群众健康水平。6625围绕上述任务，重点完成了以下工作：

一、坚定不移抓严医院管理，让质量安全更加保障。

（一）医疗质量与安全持续抓严。一是扎实做好各专业组质控工作。坚持以科室质量安全常态化管理理念，积极按照各专业组质控检查标准及时开展好各项医疗工作，全年高质量接受了56个省市专科质控小组组织的专项检查，部分专业组质控考核排名位列前列，其中我院高血压、妇科、

消化内镜、口腔科、重症医学科、肿瘤、护理、泌尿、信息9个专业组的专家被抽调参加了全市质控检查。**二是**坚持把医疗质量安全作为医院发展的生命线，持续完善院科两级管理体系。严格对照国家规范，狠抓18项核心制度落实，通过分级培训、专项督查和PDCA闭环管理，推动问题立行立改、机制持续优化。第一，手术质量持续提升——严把手术分级授权关，2025年完成三、四级手术较上年分别增长10.5%和19.9%，且四级手术术前多学科讨论始终保持100%全覆盖。第二，技术创新规范有序——每季度召开技术管理与伦理委员会，2025年共审议通过26项院级新技术，其中9项获市级认定。第三，安全文化逐步筑牢——通过规范流程和全员培训，不良事件上报率从2024年的不足2%提高至3.6%。第四，一线服务与督导不断强化——推行专家周末门诊和科主任夜查房制度，实现问题即时协调、现场解决，全方位筑牢质量安全底线。**三是**持续强化病案质量管理。坚持按照《将乐县总医院病历内涵提升行动方案(2023-2025年)》，持续开展以强化病案质量为突破口持续开展专项质控督查，进一步优化了电子病历系统，实现电子签名，日常工作做到有检查、有反馈、有改进，并将检查中存在问题，形成病历质量检查通报，限期整改。全院共开展病历质控3536份病历，病历7日归档率99.99%，三日归档率达到92.35%，二日归档率且达到75.01%，门诊电子病历书写率82.73%。全院现有临床路径病种232个，出院总人数14371人次，符合临床路径的病历数6918人次，入径人数6668人次，完成人数6127人次，入组率96.39%，完成率91.89%。成功举办一次青年医师病例汇报竞赛。

（二）绩效考核及重点监测指标持续抓好。紧紧围绕《公立医院绩效考核及重点监测指标》要求做好各项指标的日常监控、收集及填报工作。全年全院3级手术（含介入）2041台，4级手术701台，三四级手术占比

65.07%、其中4级为16.64%;全院微创手术占比22.64%。与全院C-DRG入组数469组、住院术种的数量313种、收治病种数1151种、关键技术开展419项，全院CMI值1.11。连续3年在全国公立医院绩效考核中位列A级水平（前20%）。

（三）改善服务质量持续抓实。一是扩展周末专家门诊服务范围。开放多个专业周末专家门诊，覆盖心血管内科、消化内科、神经内科、肿瘤内科、呼吸内科、肾内科、中医科、骨科、神经外科、普通外科、泌尿外科、五官科、感染性疾病科、皮肤科、儿科、妇产科、全科、肛肠科、口腔科等多个临床科室，为患者提供内、外、妇、儿等常见疾病的专业门诊诊疗。开设疼痛、营养、减重等门诊，提供更加丰富的门诊诊疗服务；开设医养结合服务中心，为入住老人制定个性化康复治疗方案，提供指导训练，打造全方位全周期全过程的医养结合服务体系。帮助老年人实现从生存需要到品质养老的转变。**二是**多学科协作诊疗体系逐步完善。完善多学科诊疗（MDT）制度，提供“患者不动医生动”的MDT服务，补充制定《将乐县总医院门、急MDT管理制度》，为门诊及住院患者提供规范化的多学科协作诊疗服务，不断提升综合诊治水平。**三是**进一步优化就医流程与便民服务。制定并严格执行一次挂号管一次就医流程制度，简化患者就诊环节。同时，设立“一站式”服务中心，提供导诊、咨询、投诉受理、便民设备租借、电子病历及检验报告打印等服务。支持通过掌上医院、自助机、社保卡、临时就诊卡及电子医保凭证等多种方式进行预约挂号，并协助患者完成就诊、结算、取药、缴费及查询等全流程服务，助力患者便捷就医。**四是**持续推进智慧医疗与专科特色门诊建设。全面实现“一码（卡）就医”，患者凭社保卡或电子医保码即可完成预约、就诊、缴费、检查、取药及结算等全流程服务。同时开通分时段预约功能，支持线上、

现场及电话等多种预约方式。此外，专设体重管理门诊，为BMI≥24（超重）或≥28（肥胖），以及伴有高血压、高血糖等合并症的人群，提供健康状况评估、相关检查、个性化饮食运动处方制定及持续指导与监督等服务。

（四）检查检验结果互认稳步推进。积极推动整治重复医疗检查检验、违规收费以及患者就医体验不佳等问题的整治工作，对于同一患者在医院同一科室多次就诊的情况，48小时内不得重复收取诊查费，此举措惠及3611人次，为患者节约诊查费用12.5062万元；检验结果互认率达到53.68%，相较于2024年的36.57%增长了17.11%；2025年检验结果互认人次为12258人，互认项目达34644项，切实为患者节约医疗费用195.1053万元。

（五）平安医院建设持续抓牢。积极开展治安维稳、涉黑、涉恶、打击治理电信网络等违法犯罪活动信息收集、分析、报送工作，开展平安三率宣传活动2期、回收调查问卷441份。协助公安机关处理寻衅滋事者3起，现场处理5起，全年无行政处罚书。安防设施进行了升级改造，新增监控摄像头18个，重点部位更换了16个高清摄像头，实现了医院公共区域和重点部位的全覆盖，无监控死角，有效提升了安全监控能力;新增一键报警点位34个，新增5G执法记录仪4部，提升安防效率，强化应急响应能力。2025年对医共体消防安全隐患进行全面整改，将乐县总医院、将乐县中医院投入17.86万元对60余处消防安全隐患进行整改，对县域内12家基层分院投入42.7万元对189条消防隐患进行整改，均已完成验收。该整改显著强化了县域医共体整体抗风险能力，为患者与医护筑牢了安全屏障。组织全院性消防安全演练2次，入科点对点消防安全培训指导、消防安全演练及考核目前完成10余个科室，后续继续完成全院消防安全培训及

考核工作。组织全院防恐防暴应急演练2次，重点科室防恐防暴应急演练6次。本年度三次公开招标医疗责任险均告流标。在医疗纠纷处理方面，全年共发生9起纠纷，全部通过县医疗纠纷人民调解委员会渠道成功调解，法院判决案件数为零，调解解决比例达100%，全年累计支付赔偿款30.55万元，小于医疗服务性收入4‰的比例。此外，未发生安全责任事故及涉及维稳的治安案件。

（六）药事质量管理持续提升。筑牢药品供应安全防线，充分考虑上下转诊用药需求，动态调整医共体用药目录。全力推进药品追溯码采集工作，确保药品的质量安全和可追溯。建立短缺药品、效期药品、急抢救药品等的协调处置管理机制、加强医共体的药品协同联动管理，强化潜在短缺风险管控，确保季节性疾病高峰等药品的配备使用。加强麻精药品各环节风险管控，定期开展专项督查，发现问题及时整改。全年门诊抗菌药物使用率9.81%，同期降幅27.8%，住院抗菌药物使用率51.33%，同期降幅6.5%，抗菌药物使用强度28.43DDDS，同期降幅20.65%。不断夯实药品不良反应监测与评价工作，全年共上报ADR145例，超额完成45例;化妆品不良反应上报28例，顺利完成指标任务数。推动临床药学服务纵深发展，将肿瘤专科药学服务作为科室转型与高质量发展的战略高地，充分发挥药师在MDT中的重要作用，优化肿瘤特殊药品的供应与成本管控。在全市率先成立静脉用药配置中心，将静脉用药分散调配变为集中管理，大幅提升了成品输液质量，减轻了临床护理人员负担，为医院运营效益和药学服务价值的提升提供了有力支持。

（七）母婴安全得到持续保障。扎实推进危重症孕产妇救治和新生儿危重症救治中心建设，全年总产妇数554例，活产数558人;全年剖宫产总数176例，剖宫产率31.76%（超出规定标准2.76个百分点），但较去年

下降了 1.74%;无痛总人数 222 例，其中无痛阴道分娩 188 人次，占比 50%，较 2024 年提高了 4%。全年没有出现母婴安全事件发生。

（八）器械质量安全管理持续抓严。推行医疗设备“巡检-保养-校准-维修”全程托管，实现全方位服务提质，保障设备运行稳定性。全年完成 890 台设备（含强检和非强检）检定，合格率达 99%，确保医疗设备检测数据精准可靠。全年上报可疑医疗器械不良事件 65 例，完成率达 112.07%，多次受到上级不良反应监测中心的表扬。依托信息化系统与精细化管理机制，仅用 20 天完成全院医疗设备固定资产自主盘点，较周边医院年均花费十余万元委托第三方盘点的模式，零成本实现账、卡、物、码 100%匹配，资产符合率达 100%，以“自主化+信息化”破解传统资产管理难题，成为医院“降本增效”典范案例。

二、坚定不移抓牢健康管理，让医防融合更加紧密。

（一）全疾病周期管理持续抓实。一是稳步实施妇幼融合改革探索。按照“资源整合、优势互补、医防融合、分类管理、逐步完善”的总体思路，以提升全县妇幼健康服务能力为导向，在全市率先探索将妇幼保健院融入医共体融合发展。一方面,开展组织机构整合。在坚持县妇幼保健院独立法人资格、职能职责、财政投入和独立核算的基础上，将县妇幼保健院纳入医共体成员单位，形成以妇产儿科院区独立管理为模式的两院资源融合。另一方面,优化院区科室设置。重新规划设置临床及保健科室 10 个，其中原总医院妇科、产科两个科室合并成妇产科，县总医院各行政职能科室对县妇产儿科院区的医疗技术、服务质量、院感等进行统筹管理。第三方面,补齐院区融合短板。在总院党委的部署下，召开专题会议，梳理两院融合过程中存在问题，形成了院区间实施同质化管理及医、防深度融合发展的共识。第四方面,确定院区学科规划。根据两院资源现状及辖区居民的

健康需求，出台提高妇幼健康核心指标、提升妇幼保健筛查能力等10个服务能力提升指标，切实构建责任共担、利益共享、高度统一的紧密型医共体，让妇幼保健“一院式”服务管落地见效。累计妇保门诊发现子宫肌瘤、附件肿物、异常子宫出血等转诊总医院妇科诊疗20人次，乳腺彩超三级转诊总院乳腺外科诊疗31人次；“两癌”筛查宫颈高级别病变转诊总医院妇科治疗24人次，乳腺癌筛查3级以上转诊总医院外科治疗231人次；婚优检发现子宫肌瘤、附件肿物、高血压、糖尿病、甲状腺疾病等转诊总医院相关科室治疗183人次；产科高危孕产妇转介妇保门诊追访23人次；总医院妇科门诊转介妇保门诊保健管理52人次；儿童保健门诊发现肺炎、高胆红素血症等疾病转诊总医院儿科住院治疗19人次，总医院儿科新生儿出院转介儿童保健门诊进行保健管理223人次，新生儿筛查听力562例。**二是**积极创建全民健康管理示范医院，推进以“两师两中心建设”工作。疾病管理中心自2023年成立以来，紧密围绕公立医院高质量发展要求，以提升县域医疗服务能力为目标，聚焦“院中管理”与“慢病管理”两大核心任务，面向全院12个临床科室全面推开，取得阶段性成效。中心已建立标准化、同质化的疾病管理流程与质控体系。每月开展质控督查与反馈，持续优化服务闭环，保障管理质量稳步提升。通过“院前--院中—出院”一体化服务，累计院中管理人数12604人，2025年院中管理人数占入院人数比例50.41%；完成随访45059人次，有效增强服务连续性。同时开展就医期望值评估达院中管理人次的95.6%，整体患者体验评估近3万人次。针对高血压、糖尿病等六大类慢病，系统化管理1.14万人，完成评估1.23万人次，生成个性化处方7817人次，推动医疗模式向“以健康为中心”转变。出院患者预约复诊率达28.02%，履约率74.82%，患者依从性与管理黏性显著提升，“健康管理中心”工作稳步进行。总院健康管理师通

过“双佰康”健康管理信息系统，对“高血压、糖尿病、心血管疾病、脑血管疾病、慢性呼吸道疾病、慢性肾病、肿瘤”等疾病进行筛查、评估，对筛查后的患者及高危人群，从“六大处方、健康干预与跟踪回访、异常指标复检、疾患问题输入医院专科咨询、治疗、健康课程下发”等方面进行干预、指导、健康管理。经统计2025年纳入信息系统体检人数6574人，评估总人数1055人，其中筛查出患病总人数56人（其中高血压47人、糖尿病13人、心血管疾病1人、慢性呼吸道疾病5人、肿瘤1人），四高风险人数1746人（其中体重指数超标352人、糖尿病高危人数669人、糖尿病前期人数95人、糖尿病待确诊人数38人、血脂异常人数280人、正常高值血压人数191人、高血压待确诊人数121人），疾病高风险人数172人（其中心血管疾病11人、脑卒中86人、肺癌2人、结直肠癌3人、睡眠呼吸暂停28人、抑郁42人）。个人健康评估报告生成及六大处方健康指导人数1055人、健康干预与跟踪回访人数79人、异常指标已复检（包括分院及外院复检)53人、疾患问题输入医院专科咨询、治疗人数14人、健康课程下发人数143人。**三是**进一步推进县域慢病管理中心内涵建设。自2024年将乐县总医院荣获国家县域慢病管理中心认证单位后，我院加快慢病管理信息模块改造，强化慢病患者流程化管理。将乐县总医院全民健康信息化集成平台，完成患者360视图调阅功能，并与基公卫系统对接，实现基层分院及村所系统能够调阅总医院就诊患者信息。我院对县域内高血压、糖尿病、慢阻肺、脑卒中、冠心病、慢性肾脏疾病等六病高危人群及患者，开展“防、筛、诊、治、管”全流程管理，降低慢病及并发症发生率、住院率、死亡率。截至到2025年底，纳入县域慢病管理中心管理的高危人群数4155人、高血压患者数18545人、糖尿病患者数6210人、脑卒中患者1476人、冠心病患者1391人、慢阻肺患者670人、

慢性肾病患者319人。

（二）医防协同融合发展持续推进。进一步完善组织领导体系，健全实施与考评方案，并投入150万元融合经费推动八大项目工作。**一是**医防服务能力提升项目。县疾控中心与县总医院已成功互派3人挂职交流，县疾控中心每月不定期选派公共卫生专业技术人员到县总医院指导传染病防控工作，成功举办8期586人次的公共卫生知识培训。建立公共卫生知识库共6大类897题，将公共卫生知识纳入医疗机构“三基”考试范畴。总医院组织4场卫生院医生“三基”考试，有330人次的医生参加考试；组织4场乡村医生“三基”考试，有297人次的医生参加考试。总医院为疾控人员提供了3期临床诊疗及院感能力培训，增强了疾控人员的临床应对能力和院感防控意识。由县医防协同融合办公室、县总医院联合举办将乐县基层岗位练兵和技能竞赛理论综合考试及技能操作竞赛圆满完成。**二是**体卫融合项目。中医养生操在村民群体中形成一定推广基础；重点人群运动饮食指导实现全覆盖，部分患者（复测正常1人，体重降低30人）出现积极改善；贫血运动干预，学生血色素普遍提升;校地合作为技术赋能确立框架基础，体质检测和慢病干预项目启动，为后续精准管理积累数据;委托三明学院培育本土运动处方师99名，其中体育领域人员14名，夯实专业人才根基。以赛促建砺精兵，以我院医务人员为主力队员的团队在2025年福建省运动促进健康知识技能大赛中拿下团体二等奖，1名队员斩获个人三等奖。**三是**学校卫生提升项目。开展健康副校(园)长培训29人，开展11期近视、肥胖、防龋主题宣传活动，接受健康教育人数1466人，小学二年级目标人群1659人，已完成封闭1121人，封闭率67.57%，超额完成60%年度指标。组建一支专业学生心理危机专家辅导团队，学生心理健康危机干预专家团队成功处理了一起学生抑郁症引发的自杀倾向事件。全年共

开展心理健康系列宣教13期，累计受益1875人次。**四是**健康教育与健康促进项目。截止到2025年底健康教育与健康促进项目组已完成12部健康宣教视频制作，并在七星街喷泉、上河洲公园两处LED人员密集场所、微将乐视频号上开展推广。目前共开展7期卫生院医生临床急诊急救知识与技能培训班，培训人员1027人；面向机关开展应急救护员培训307人；运用以红十字会、总医院急诊科等组织的进社区、进校园、进机关等主题宣传活动，开展日常急救等卫生应急现场演示17次，受众达1660余人次，开展卫生应急演练1次，受众达70余人次，完成进度100%，总计3064人次投入参与。**五是**全人群健康管控项目。强化重点人群疾病筛查与干预措施，确保早发现、早诊断、早干预、早治疗。**第一，**积极开展新生儿先天性心脏病筛查及综合干预工作。截至到2025年底我院活产数558人，新生儿筛查总数为558例（其中包含妇幼7人），新生儿先心病筛查率达到100%；筛查发现阳性患儿3例，均进行了心脏彩超检查，目前尚未发现需手术干预治疗的先心病患儿。**第二，**开展肺功能筛查。截至到2025年底对40岁以上人群开展肺功能测定，筛查2264人，正常1359人，肺功能异常905人。要求阻塞性、限制性、混合性等通气功能障碍患者647人到县医院进一步行胸片检查以明确诊断，其中277人诊断为慢阻肺患者并按规定进行治疗管理。**第三，**开展老年听力健康促进行动。全年试点乡镇老年人听力筛查1379人，筛查率20.57%，开展健康宣教活动3场；推进老年认知功能筛查。在试点乡镇开展老年人认知功能筛查1206人，筛查率25.07%，开展健康宣教活动3场。**第四，**加强老年人健康管理。为65岁及以上老年人每年提供一次健康管理服务，包括生活方式及健康状况评估、体格检查、辅助检查、健康指导。截至2025年底，65岁以上老年人建档23019，健康体检数18922，体检率82.20%，DR完成7950人。**第五，**开展

白内障筛查干预。全年开展“复明工程”基层行，累计筛查654人，检出白内障224人，完成白内障手术48台。**第六，**强化重大公共卫生服务提升项目。全县非免疫规划疫苗共接种17571剂次，完成48.42%（17571/36291），其中流感疫苗接种4793剂次，完成95.86%（4793/5000），较2023年接种数提高108.58%（4793/4414）。 完成活动性肺结核患者41例，任务完成102.5%（41/40），可疑者登记166例，任务完成100%（166/166），完成治疗24例，成功治疗率达88.9%（24/27）；报告肺结核患者和疑似肺结核患者的总体到位率96.2%；病原学阳性肺结核患者密切接触者筛查率91.3%；病原学阳性肺结核患者耐药筛查率79.2%；无利福平耐药肺结核患者；肺结核患者规范管理率达到96.3%；艾滋病病毒感染者和艾滋病病人的结核病检查率达到90%。肺结核患者病原学阳性率75.6%。对病原学阳性结核病患者开展耐药筛查，做到应筛尽筛；暂未开展一线抗结核药物分子生物学耐药检测。**第七**肿瘤防治项目。全年累计发放结直肠癌风险评估问卷10082份，超额完成年初制定的10000份计划量，覆盖了县域内大源、南口、白莲、黄潭四个乡镇。（完成率100.82%）。通过科学评估，共识别出结直肠癌高危人群 2151人（完成率71.7%），针对筛查出的2151名高危人群，我们组织开展了免费粪便隐血试验，完成检测2151份，检测率达到100%，实现了“应检尽检”。成功动员并完成肠镜检查179人，确诊3例结直肠癌，并手术治疗，术后病理分期为I-II期，均为早癌。发现癌前病变122人，定期做好跟踪随访。**第八妇幼能力提升项目。一是**婚前医学检查方面。全年男女共婚检335.5对，婚姻登记对数427对，全年婚检率为78.57%。**二是**优生优育检查方面。全年男女完成检查282对，完成率为122.61%。**三是**地中海贫血筛查项目方面。全年共完成222对，完成率为111% 。**四是**两癌筛查

项目方面。全年颈癌筛查2528人，完成率105.33%；乳腺癌筛查2596人，完成率108.17%。累计发现宫颈高级别病变20例，早发现早期乳腺癌7例，均已接收规范治疗，术后恢复好。**五是**孕产妇、婴儿死亡率核心指标工作方面。2025年度未发现孕产妇死亡，5岁以下儿童死亡2人，5岁以下儿童死亡率2.86%；其中婴儿死亡2人，婴儿死亡率2.86%；新生儿死亡1人，新生儿死亡率1.43%;

（三）院前急救体系建设持续完善。一是完成市级防猝死平台建设，提升了我院院前急救水平。二是完善了救护车车载急救设备：如增设了一台除颤仪，至目前为止3辆出诊救护车均配备了除颤仪，三是继续高质量推进急诊急救五大中心创建，胸痛中心质控指标持续保持全国、全省前列。卒中中心顺利通过数据复审，继续完善创伤中心建设，创伤中心各项质控指标呈持续向好的势态发展。

（四）基层服务能力提升持续强化。一是持续开展“优质服务基层行”活动和社区医院建设。南口中心卫生院顺利通过“优质服务基层行”推荐标准的创建，城区社区卫生服务中心顺利通过“社区医院”创建评估，获得“社区医院”称号。**二是**重新调整基层年薪考核指标，强化考核结果运用。2025年，突出以服务能力建设及健康效果评价指标30个，定期对考评体系进行跟踪评估，确保绩效滚轮指标持续优化。**三是**强化县域医共体牵头医院对基层的帮扶和资源下沉。通过慢病巡诊、空白村巡诊等活动，遴选县级专家与三明市第一医院下乡医师共同下基层，组建县级医疗技术指导和巡诊小组，下沉基层开展诊疗及健康管护服务。针对基层能力提升，实行"科室+分院"结对帮扶及千名医生下基层对口支援工作机制。各责任科室重点围绕医疗质量管控、院感标准化建设、护理服务提升、慢性病规范管理四大领域，开展“传帮带”式精准帮扶，同时建立双向交流

机制，定期组织基层人员到县总院进修培训，切实提升分院综合服务能力。**四是**卫生所服务能力提升。积极开展村卫生室达标建设，90%以上村卫生所达到基本标准，其中15%达到推荐标准，确保村村有医生看病，推进村（居）民委员会公共卫生委员会全覆盖。**五是**完善医师基层执业长效机制，实施医生晋升副高级职称前到基层医疗卫生机构服务累计不少1年制度。常态化开展县级专家巡回医疗、空白村巡诊等活动，各卫生院空白村巡诊合计515次，参与人次3197余人，受益群众3191次，送医送药3238人次。基层各分院通过多项举措，全年基层就诊率达到68.76%。

（五）基本公共卫生服务持续夯实。严格对照国家、省、市基本公共卫生服务项目规范要求，细化任务分工、强化质量管控，确保各项服务项目精准落地、高效推进。**一是**规范开展居民健康档案管理。组建分院流动服务队医务人员深入社区、机关单位、村社等，开展居民健康档案建档开放宣传与更新工作，累计服务人数16360人。重点完善老年人、高血压、糖尿病等慢性病患者、孕产妇、0-6岁儿童等重点人群档案信息。截至2025年底全县建档数129171份，建档率92.27%；规范建档128187份，规范建档率91.56%，实现了健康档案“建得全、管得好、用得上”的目标。**二是**精准落实重点人群健康管理。针对老年人，开展免费健康体检、健康评估及健康指导服务，本年度共健康管理19086名65岁及以上老年人，规范管理率达82.27%，对体检发现的异常指标及时反馈并给出个性化干预建议；各基层医疗卫生机构均能按《国家基本公共卫生服务规范（第三版）》及全国县域慢病管理中心建设要求，全面落实慢病管理工作。通过慢病高危人群筛查、签约管理、随访指导、双向转诊、年度体检等环节，实现“防、筛、诊、治、管、康”全流程一体化管理；有效落实分级诊疗制度，与县总院慢病示范门诊联动开展双向转诊。对辖区慢病患者应管尽

管：常住患者纳入公卫规范管理，长期外出患者每季度至少电话或微信随访 1 次。2025 年我县慢病基本情况：高血压患者建档数 18545 人，健康管理数 17692 人（市级下达任务数：14100 人），规范管理数 16924 人，规范管理率 91.26%，最近一次血压控制满意人数 17071 人，血压控制率 91%；2 型糖尿病患者建档数 6484 人，健康管理数 6210 人（市级下达的任务数：4400 人），规范管理数 5920 人，规范管理率 91.3%，最近一次血糖控制满意人数 5295 人，血糖控制率 81%；慢性阻塞性肺疾病建档数 716 人，健康管理数 670 人（市级下达的任务数：400 人），规范管理数 621 人，规范管理率 86.7%。针对孕产妇，落实早孕建册、孕期随访、产后访视等全程保健服务，共为 555 名孕产妇提供规范保健服务，早孕建册率达 98.58%，产后访视率达 103.02%；针对 0-6 岁儿童，严格按照国家基本公共卫生服务规范开展预防接种、健康体检及生长发育监测，本年度完成各类疫苗接种 38514 剂次，辖区内应建立预防接种证人数 6867；建证率达 100%，为 6773 名 0-6 岁儿童提供健康体检服务，儿童健康管理率达 98.63%，新生儿访视率 99.29；针对严重精神障碍患者，联合村卫生室、村委会开展排查摸底与规范管理，落实定期随访、病情评估及分类干预措施，本年度规范管理严重精神障碍患者 816 人，规范管理率达 100%。**三是**全面开展传染病及突发公共卫生事件防控。加强传染病监测报告与预警，规范设置传染病报告岗位，明确报告流程与责任，本年度共报告法定传染病 1299 例，报告及时率、准确率均达 100%；本年度辖区未发生重大突发公共卫生事件。

三、坚定不移抓实高质量发展，让能力水平更加提高。

（一）重点专科建设与科研持续加强。妇科入选三明市 2025 年市级临床重点专科建设项目名单。全县 12 家分院全部通过胸痛救治单元的验收；

将乐县总医院高血压达标中心和心衰中心双双顺利通过再认证，分别被授予“高血压达标中心”和“基层心衰中心”认证单位并授牌。同时高血压达标中心荣获2025年度“高血压达标管理优秀经验”奖、高血压达标中心和心衰中心双双荣获“质控之星”奖，这是继2023年度连续三年获得该项殊荣。我院PCCM 科规范化建设评审被评认定为优秀单位。2025年度共申报1项三明市引导性科研项目和1项福建中医药大学校管课题。

（二）人才队伍建设持续优化。一是发挥人才作用。利用沪明对口合作机会，与复旦大学附属华山医院尚西亮（运动医学科）主任签定1个名医工作室;聘请了首都医科大学宣武医院曲淼（神经内科及中医科主任）成为我院客座教授，有效期2年。**二是**规范人才招聘。按照总医院（医共体）统一设岗、统一招聘的招聘方式，全院共设置岗位9个，完成招聘9个，招聘率100%;完成本科医疗岗位招聘6个，完成率60%。**三是**做好人才外培。选送25名骨干医生、12名骨干护士到省市进修培训，其中赴上海中西医结合医院进修2人、三明市中西医结合医院跟师1人;选送10名青年医师赴上级医院规范化培训。全年共选送12名中层及以上干部参加在上海交通大学医学院附属瑞金医院举办的“瑞金—三明”卓越管理研习营;依托医改界传媒云学院平台组织了4期中层干部培训，内容涵盖公立医院政府采购政策解读、医院门诊运营管理、药事管理等多方面，参训180人次。

（三）信息化建设持续完善。一是对接三明全民健康数字平台项目方面，根据市卫健委统筹安排建设，我院积极配合，目前已按照要求和进度完成各项对接工作。**二是**统筹建设业务系统使用方面，目前基卫、公卫、合理用药、临床辅助决策等系统上均在各分院及村所正常使用；心血管标准化诊疗、临床辅助决策等业务系统均已完成对接，并在总院各科室正常

使用；总院质控科有专门人员定期对基层电子病历进行质控；信息科专员对接各分院信息管理员，定期搜集、反馈及处理各分院及村所反馈的系统问题。**三是**信息化招采方面，2025 年度信息化累计投入资金约为 690 万元，其中向市卫健委报备项目为 5 个，金额为 507.71 万元，其中医养结合中心信息化系统建设项目、智慧医院机房存储项目、基层分院公共卫生健康体检系统设备采购项目均已完成招采建设，智慧医院妇产儿科院区信息系统及智慧医院信息系统国产化改造正在进行招采流程。**四是**对市级医学云影像平台接口改造和上传的数据质量情况方面，目前我院按照要求已完成 PACS 系统与市级影像平台的接口改造任务，并按照要求上传，目前数据质量关联度为 71.47%。**五是**落实分级诊疗制度平台使用数据情况方面，据统计 2025 年度各基层分院上转总医院为 2399 人次，总医院下转基层分院为 1207 人次。**六是**数据大屏展示方面，在县总医院北区（将乐县中医院）门诊一楼建设了县域医共体展示区域，通过大屏充分展示了我县县域医共体相关数据，包括县域慢病一体化、医共体基公卫诊疗及运行等相关数据，2025 年共接待外地医改考察团 46 批次，698 人次。**七是**电子病历分级评价及互联互通测评方面，2025 年电子病历分级评价进行四级平级申报。

（四）分级诊疗秩序持续有序。一是强化管理，推进分级诊疗制度落地见效。我院成立了以院长为组长、业务副院长为副组长、各临床科室为主要组员的分级诊疗工作领导小组，进一步细化制定分级诊疗实施细则方案，下设转诊办公室在医务科具体负责日常转诊工作，形成了每月一通报、每季一推进、半年一分析、年度一总结的工作模式，分级诊疗制度得到有力保障。据统计，全年从我院上转县域外医院 54 人次，其中职工医保 23 人，居民医保 31 人，区域外上转诊率为 0.3%。基层分院上转总医院 747 人次，总医院下转 2493 人次，接收人次 1769 人次，接收率 71%，上转

数占下转人数的比率 30%。二是完善家庭医生签约团队服务。一方面，完善家庭医生签约团队的组建。将县级专科医生、健康管理师、疾病管理师、社区网格员纳入签约团队，12 家分院建立了 57 个家庭医生签约团队，团队内共计有 183 名家庭医生（全科医生 78 名，专科医生 33 名，村医 72 名），县级专科医生通过资源下沉、科室挂包、远程会诊等多种形式开展网格化家庭医生签约服务，家庭健康指导员与家庭医生网格员作为基层健康服务的核心力量，通过集中培训全面提升专业知识、技能及综合素质，能够更好的承担起守护居民健康的重任。另一方面，优化家庭医生签约服务举措。在总医院疾病管理中心慢病示范门诊就诊并参与健康管理服务的慢性病患者，在参与积分制管理的基础上，全面推行国家基本公共卫生及签约积分制，共计其中发放积分 26.7 万，兑换积分 15.7 万。第三方面，高质量完成任务指标。完成家庭医生签约居民 74812 人，家庭医生签约率达 53.34%；其中重点人群签约 40820 人，签约率达 92.19%。

（五）精细化管理持续强化。全年管理费用占费用总额的比重为 7.85%，与上年同期减少 0.74%;资产负债率为 27.03%，与上年同期减少 0.04%;基本建设和设备购置流动负债较上年下降且有还款计划;全年度卫生健康财务数据真实性、准确性进行核查，误差率为 0%;百元医疗收入消耗的卫生材料（不含药品）为 15.94 元，与上年同期对比减少 2.55 元;规范使用各级财政补助资金，做到专款专用;全年人均不计费耗材使用费为 11.18 元，较上年度减少 0.86 元。2025 年医药收入（不含疫苗接种、健康体检收入，通过市级评估认定的新技术、新项目收入）18339.51 万元，较上年同期 17032.69 万元，增加 1306.82 万元，增长 7.67%。其中医疗服务收入占比（不含国家确定的肿瘤病人使用靶向药物、器官移植抗排斥药物、健康体检收入和当年医保资金打包结余部分）54.41%，较上年同期

51.88%，增加 2.53%;全年人员经费占费用总额比重 45.32%，比上年增加 4.51%。全年组织政府采购业务培训 14 期，累计培训 39 课件，参加培训人次达 182 人，极大地提升我院采购能力及采购风险防范能力，为招标采购工作的顺利开展，奠定了坚实的基础；为加强监督和廉洁自律，我院全体采购人员共签订廉洁自律承诺函 27 份，时刻牢筑反腐倡廉思想防线，杜绝以权谋私，抵制不正之风，自觉接受采购全流程监督及检查；全年未发生收受红包、礼金案件，为我院的廉政建设交出满意的答卷；能够认真落实《政府采购法》、《招标投标法》，根据法律法规及政策要求，及时重新修订我院采购管理办法；为保证采购信息公开透明，经统计，2025 年我院官网发布各类采购信息 222 条；政府采购总采购金额 2150.27 万元，其中基建工程项目总投入 426.84 万元。

（六）岗位年薪方案持续完善。落实“两个允许”要求，充分落实岗位职责履职、全面质量管理职能，围绕指标重新调整考核方案及权重，推行岗位职责考评出效能，修订完善《岗位履职考核方案》《中层及以上领导干部考核方案》和《奖励工分量化考核指标体系》，不断健全完善以健康为中心的岗位职责年薪酬改革方案，年薪分配不与经济收入挂钩。引导医务人员的医疗行为，提升医务人员的积极性。《方案》经职代会讨论后通过进行了下发公示并认真执行，2024 年薪兑现情况通过院内局域网向全体员工公示。县、乡、村薪酬一体化发放，总医院对各基层分院统一考核、统筹薪酬发放与管理，村医薪酬纳入医院年薪工资总额进行统一考核分配，保证村医待遇。

（七）优化服务供给持续落实。一是在“无陪护”建设方面。骨科神经科、针灸康复科、普外泌尿科、肛肠疮疡科 4 个科室开展“无陪护”病房，开放免陪床位 130 张，2025 年全院为 3236 名患者提供免陪服务，免

陪护率达83.42%。**二是**深化互联网+护理服务。我院网约护士共50名，全年累计完成上门服务116人次，服务项目12项。服务满意度达100%，收到患者表扬90余条，大大提高医院患者满意度。

（八）中医药高质量发展持续强化。一是坚持中西医并重、中西药并用。南区12个临床科室全部开展了中医药治疗服务，全院中医、中西医结合治疗比例（总体≥70%）达到91.45%，门诊处方达到51631张，门诊中药饮片处方达到30751张，中药饮片处方占门诊处方总数比例60%，门诊患者应用针灸、推拿、骨伤等中医非药物治疗率为25.53%，出院患者住院期间应用针灸、推拿、骨伤等中医非药物治疗率为91.45%，全院开展中医医疗技术项目共72种。中医重点专科院内协定处方7种，专科至少有6项专科技术及特色疗法操作规范，出院病人中医药治疗率平均达到了89.02%，优势病种治疗率达到100%。中医经典门诊医生邱贵水荣获首届三明市名中医称号。**二是**“互联网+中药房”服务得到推广。通过远程中医医疗一体化代煎服务及配送中心平台，我院以“共享中药房”为载体的创新中医药服务模式，有效促进了我县中医院综合服务能力的提升，带动了基层医疗卫生机构的中医药发展。且该项目被福建省中医药管理局列入全省2025年基层中医药服务能力提升建设单位。建成“共享中药房”以来，已覆盖全县基层分院达100%，2025年累计服务人次40474人，金额425.57万元，其中代煎剂量总6.7万余数，代煎金额26.39万元。**三是**加强与名老中医药专家合作。除了永安市二医院中医专家及黄河清主任的帮扶协作外，2025年我院选派1名中医医师至市中西医结合医院跟诊中国中医科学院广安门医院专家跟班学习，陆续选派3名中医骨干医师到上海市中西医结合医院进修。**四是**为推进中医药传承创新发展，我们积极探索服务新模式，将传统中医诊疗与夜市便民形式巧妙融合，创新推出“中医夜市”活

动，且全县域13家医疗机构全面开展，累计服务群众7000余人次。**五是**中医适宜技术培训不断加强。完成对各分院及卫生所181人次的中医适宜技术培训，实现中医药应用在家签服务的覆盖率72.30%。投入22万元提升卫生所及中医阁的建设，按照标准化建设要求，并作为医改参观点重点打造南口蛟湖村卫生所。

四、坚定不移抓严医保监理，让基金使用更加规范。

（一）药品耗材采购与管理持续抓严。一是全面执行国家药品集中采购政策，确保总院药品“三统一”，即统一药品目录、统一制订采购计划、统一管理，真正实现医共体内药品、项目、耗材的三码统一。全年医共体（扣除麻精、消毒液及疫苗后）药品总采购金额4415万元，其中平台采购金额4303万元，平台采购金额占比97.46%，备案采购率2.54%。开通药品使用“双通道”管理，提高群众获得感，本年度双通道服务699人次。**二是**强化基层国家基本药物制度的实施。全年医共体基层分院基本药物使用金额占比71.43%，品规占比75.08%；医共体村所基本药物使用金额占比64.20%，品规占比92.28%。**三是**完善我院中药饮片全流程采购管理，通过公开招标遴选，使平台外中药饮片采购配送服务更加公开透明，确保医共体中药饮片的质量和价格合理。**四是**加强耗材采购运用及管理。全年医用耗材总采购2479.35万元，其中通过平台采购1934.50万元，占比达78.02%；与去年同期总采购额2539.67万元相比，同比下降2.34%，平台采购占比同比提升1.82%，采购渠道进一步规范。全年执行纳入三明平台的集中带量采购耗材共322种（占总品种数21.63%），采购金额1077.14万元，占总采购额的43.44%。通过“以量换价”机制持续降低采购成本，集采政策红利充分释放，推动总采购金额同比下降2.34%，平台采购占比提升至78.02%。在完善医用耗材计算机管理系统基础上，已实现高值耗材

全流程追溯（涵盖采购、入库、使用、结算各环节）；同步优化高值耗材目录分类规则，结合临床需求完成3000余品目“医保分类+风险等级”双维度标注，管理精度提升40%。此外，医院持续加强植入性医疗器械监管，严格禁止一次性耗材重复使用，保障医疗安全。

（二）医疗服务价格管理持续规范。建立医疗服务价格自查自纠的长效机制，采取医保办抽查归档病历及组织临床科室自查在科病历等方式，及时发现错收、多收等问题并及时退回给患者；对医保办检查发现的问题，则以反馈单的形式下发给相关科室，并通知相关科室及时整改，减少违规现象的发生。严格执行国家省市物价部门规定的收费标准，不擅自提高收费标准，不私立项目乱收费，及时对外公布各项收费标准，实行医疗服务价格自助查询、门诊患者药物清单制，增加收费透明度，便于患者监督。同时加强医疗服务价格调价的传达和正确收费的培训工作，一年来，完成医疗服务价格培训3次，较大地提高了合理收费的正确率。

24.医保基金使用效益持续发挥。按照“钱随人走”的原则，完善“总额包干、超支不补、结余留用”的激励约束机制，推动医保基金支付从“只管医疗”向“为医疗和健康管护买单”转变，提升基金使用健康效益。2025年医保基金结余预计约2000余万元。

（三）C-DRG收付费改革持续落实。积极通过加强对病案首页质量的监管及加强病案室质控队伍建设与管理等措施，共开展3次院内病案首页信息填写规范的培训，共抽查了5000份病案首页，及时向相关责任科室及责任医师反馈存在问题并落实整改。全年CDRG结算率87.3%。全年病案首页上传效验通过率为100%。全年CDRG组数469组。

（四）履行医保服务协议持续落实。坚持通过政策宣传、线上、线下两条线，日常稽核、专项检查、自查自纠、现场巡查与信息系统数据分析

比对等方法与业务指导相结合，构建多维有效的医保基金监管体系。配合市县医保部门开展医保基金现场稽核等专项检查10次，保持基金监管高压态势，全年医保违规扣款金额约20.96万元。接受县市场监督管理局检查1次，被扣款29.26万元。

五、坚定不移抓好健康效益，让改革红利更加惠民。

（一）人均诊疗费用保持持续合理。全年门诊次均费用162.39元，比上年同期增加0.33元，增长0.2%;出院者次均费用为6547.28元，比上年同期增加474.25元，增长7.81%。

（二）医疗服务满意度持续提升。一是开通网上、现场、电话预约服务，大力推行诊间支付、检查检验结果查询等信息化服务，提供掌上医院、自助机取号等多种途径，社保卡、临时就诊卡、电子医保凭证等多种有效证件的预约，全面实现“一码（卡）就医”，患者凭社保卡或电子医保码即可完成预约、就诊、缴费、检查、取药及结算等全流程服务，实行先诊疗后付费政策，方便患者就医，提高就医效率。合理布局医院科室，优化就诊路线标识，方便患者快速找到就诊科室，减少患者在医院内的盲目奔波。**二是**建立设立一站式服务中心，安排专人为患者提供导诊、咨询、投诉建议受理、便民设备租借、打印电子病历、打印检验报告单等服务，协助挂号、预约、就诊、结算、取药、缴费。重视患者反馈，不断优化微信公众号功能界面，让诊室预约更清晰明了。医护人员在工作中保持良好的精神状态和热情的服务态度，主动与患者沟通交流，缓解患者紧张情绪。**三是**全省第三方满意度方面。在出院患者满意度方面：将乐县总医院96.76分，全省第8名，全市第3名；将乐县中医院96.288分，全省第19名，全市第6名。**四是**在医院职工满意度方面：将乐县总医院99.939分，全省第15名，全市第7名；将乐县中医院99.859分，全省第26名，

全市第 11 名。

六、坚定不移抓牢党的建设，让党建引领更加有力。

（一）主体责任持续强化。一是强化政治引领，筑牢党建根基。严格落实“第一议题”制度，构建“党委领学、支部研学、党员自学”三级学习体系。党委理论学习中心组开展集中学习 12 次、交流研讨 6 次，各党支部累计开展集中学习 77 次、专题研讨 47 次，上党课 15 次，开展现场教学 7 次，下发政治学习材料 13 期，实现学习教育全覆盖。创新线上线下联动学习模式，依托“学习强国”等平台及医院公众号“总院清风”专栏，发布政策解读、典型案例 20 篇，组织网络答题 1 期，参与网络学习 865 人次。将习近平关于健康中国论述、三明医改精神等纳入培训核心内容，举办全院性业务讲座 40 场次，覆盖 8893 人次，引导党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。**二是**健全治理机制压实责任。严格落实党委领导下的院长负责制，全年召开党委会 23 次，研究决策重大事项 225 项，将党的领导融入医院治理各环节。为进一步推进妇幼融合发展，选派 1 名总医院院委担任妇幼保健院（妇产儿科院区）党支部书记，同时，抽调党委组织委员到妇幼院区办公，协调协助日常工作推进。推动内设机构负责人与基层党组织书记“一肩挑”，逐步提升融合比例，强化党建与业务协同。落实党员领导干部双重组织生活会制度、党委委员挂包联系党支部制度，挂包委员全程参与指导支部党建工作，推动党建责任层层传导、落地见效。**三是**筑牢意识形态安全防线。完善“三个清单”，严格落实意识形态 2111 工作机制。开展党员信仰宗教问题集中排查 2 轮，未发现党员信仰宗教问题。专题学习民族宗教政策法规，对 1 名参与非法宗教活动的职工给予降低岗位等级处分，并作为典型案例开展警示教育，防范化解民族宗教领域风险。规范医务人员外出培训、新媒体使用等管理，严

把学术交流、讲座报告政治关，筑牢线上线下意识形态阵地。多渠道展示医改成果与专科特色，全年发布公众号宣传稿件 408 篇，发布官网信息 285 条，拍摄 12 条健康宣教短视频，拍摄专科宣传视频 8 条，拍摄 4 条微党课比赛视频，拍摄 24 节气宣传视频 10 条，对放疗科开科、中医夜市活动及中医院医养结合等重大项目进行主题宣传报道。强化三明日报、健康三明等媒体合作，发布宣传报道 32 条。开展寒假大学生返家乡体验日、政协中医康养领导小组调研等活动，直观呈现医改成效，提升群众对本地医疗服务的信心与认可。**四是**强化基层组织建设。围绕公立医院党建质量提升三年行动，通过党支部书记联席会、半年党建督导检查、达标创星活动等方式，推动基层党支部同质化管理。2025 年开展支部书记联席会 4 期，基层党支部从严治党主体责任督导检查 2 期，党建工作交流 2 期，选派党务骨干参加县级党务培训 1 期。针对基层南片、北片两个“三星”，每月开展党务工作点对点指导交流，鼓励与其他支部联动开展支部活动。基层南片、北片两个党支部于 2025 年上半年完成换届，新上任支部书记 1 名，补充 2 名青年党员进入支部委员会，支部党建活力进一步激发。将红医精神、“健康卫士”品牌，有效融入“一支部一品牌”工作。深化党建品牌创建，强化组织引领功能，扎实推进“一次挂号管 48 小时复诊”“门诊预缴金清退”“免陪照护”等减负服务，推出“周末专家门诊”“微笑导诊”“预约挂号界面优化”等暖心服务，拓展“互联网+护理”一键到家、“中医夜市”“移动诊室”等延伸服务，凝聚基层创新智慧，成功研发“便携式巡诊机”，北片支部创新“跨院联建，村医联盟”模式，推出“一碗擂茶香，健康岁岁安”行动，实现民生服务多点突破，切实解决了边远乡村群众健康“急难愁盼”问题。**五是**深化“双培养“机制建设。坚持党管人才原则，完善人才培养体系，全年发展党员 4 名，新提任及岗位

转岗党员干部25名。依托沪明合作、山海协作等平台，与省内外三甲医院深化合作，选派3名中医骨干赴上海三甲医院进修深造，1名党员干部顺利完成挂职交流。安排5名中医骨干医师跟诊省第二人民医院专家学习，累计跟诊23次，服务群众约1000余人次，选派6名中医骨干参加省级老中医药专家学术经验继承项目，为医院发展储备核心人才。**六是**创新党员教育管理模式。分层分类开展专题培训，组织党务培训1期，党员干部教育培训1期，开展临床技能提升、健康科普宣讲等专题培训3次，培训党员131人次。参加全县党务干部综合技能大比武取得团队三等奖、个人二等奖2人。开展“强基铸魂启征程”红色教育，“弘扬抗战精神”宣讲、“廉洁行医”书画展、“与莲相伴一生清廉”微党课等主题活动。组织观看《八项规定改变中国》《志愿军：存亡之战》等教育片，丰富教育形式。开展警示教育47场，覆盖1431人次，学习整治违规吃喝要求及中央八项规定精神隐形变异表现，强化党员纪律意识。

（二）监督责任持续从严。一是深入开展中央八项规定精神学习教育。党委书记上专题党课1次，党委委员到挂包支部上专题党课7次，党支部书记上专题党课11次。全面查摆班子问题9个、班子成员问题56个，建立问题清单16份，完成整改9个，整改完成率100%。新增和修订制度9项，健全公务接待、会议管理等长效机制，会议数量较之前减少20%，切实为基层减负。畅通群众监督渠道，通过意见箱、座谈会等方式征集意见建议42条，及时公开整改情况，主动接受群众评价。**二是**深化专项整治提升体验。推进廉洁医院建设，常态化开展党风廉政教育，组织学习《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》，观看《福建省医药领域严重违纪违法案件警示录》等警示教育片，用身边事教育身边人。开展廉政风险隐患排查，将贯彻中央八项规定精神情况纳入党员干部考核评价体系，将

医德表现与医务人员岗位聘任、职称评审、薪酬分配直接挂钩，形成常态化约束。联动开展重复医学检查检验、违规收费、医保资金专项治理等专项整治，自查整改各类问题547项，办结民生“微实事”541件。制定检查检验结果互认工作方案，实现461项检查检验结果互认，互认率53.68%，较上年提升17.11个百分点，惠及1.23万人次，2025年节约百姓看病费用195万余元，医保基金支出同比下降10个百分点，结余约2500万元。构建“1+N”患者隐私保护制度体系，出台5项专项制度，强化技术防护与常态化督查，未发生隐私泄露事件。**三是**强化监督执纪问责。补充配齐内审室、行风办工作力量，整合纪委监督力量与职能部门资源，形成监管合力，加强对医保基金使用、药品耗材采购等重点领域的监督，强化“1+X”监督机制落实。针对决策议事、招标采购、业务管理等运行管理开展全流程监督，对巡视巡察、审计监督、患者投诉反映的问题线索快查快处，坚持“零容忍”态度，切实维护医疗行业公平公正。运用好监督执行“四种形态”，问责8人、诫勉谈话1人、通报批评3人，提醒谈话74人，完善制度15项，营造 “院风清朗、干事创业” 的良好氛围。

第二部分
2025 年度单位决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

公开 01 表

编制单位：将乐县总医院　　单位：万元

收入		支出	
项目	决算数	项目(按支出功能分类)	决算数
一、一般公共预算财政拨款收入	1,213.89	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算财政拨款收入	1,695.70	二、外交支出	
三、国有资本经营预算财政拨款收入		三、国防支出	
四、上级补助收入		四、公共安全支出	
五、事业收入	19,293.22	五、教育支出	
六、经营收入		六、科学技术支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、其他收入	273.80	八、社会保障和就业支出	
		九、卫生健康支出	20,943.31
		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探工业信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、国有资本经营预算支出	

收入支出决算总表

公开 01 表

编制单位：将乐县总医院　　单位：万元

收入		支出	
项目	决算数	项目(按支出功能分类)	决算数
		二十二、灾害防治及应急管理支出	
		二十三、其他支出	1,495.70
		二十四、债务还本支出	
		二十五、债务付息支出	
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	22,476.61	本年支出合计	22,439.00
使用非财政拨款结余（含专用结余）	64.64	结余分配	
年初结转和结余	24.24	年末结转和结余	126.49
总计	22,565.49	总计	22,565.49

注：1.本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。

2.本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表

公开 02 表

编制单位：将乐县总医院　　单位：万元

项目				本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
支出功能分类科目编码			科目名称							
类	款	项	合计	22,476.61	2,909.59		19,293.22			273.80
210			卫生健康支出	20,980.91	1,413.89		19,293.22			273.80
21002			公立医院	20,432.77	865.75		19,293.22			273.80
2100201			综合医院	20,138.27	571.25		19,293.22			273.80
2100299			其他公立医院支出	294.50	294.50					
21004			公共卫生	18.74	18.74					
2100408			基本公共卫生服务	15.74	15.74					
2100409			重大公共卫生服务	3.00	3.00					
21011			行政事业单位医疗	203.63	203.63					
2101199			其他行政事业单位医疗支出	203.63	203.63					
21017			中医药事务	121.26	121.26					
2101704			中医（民族医）药专项	121.26	121.26					
21098			超长期特别国债安排的支出	200.00	200.00					

收入决算表

公开 02 表

编制单位：将乐县总医院　　单位：万元

项目				本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
支出功能分类科目编码			科目名称							
类	款	项	合计	22,476.61	2,909.59		19,293.22			273.80
2109899			其他卫生健康支出	200.00	200.00					
21099			其他卫生健康支出	4.52	4.52					
2109999			其他卫生健康支出	4.52	4.52					
229			其他支出	1,495.70	1,495.70					
22904			其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出	1,495.70	1,495.70					
2290402			其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出	1,495.70	1,495.70					

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

公开 03 表

编制单位：将乐县总医院　　单位：万元

项目				本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分类科目编码			科目名称						
类	款	项	合计	22,439.00	19,940.15	2,498.85			
210			卫生健康支出	20,943.31	19,940.15	1,003.15			
21002			公立医院	20,395.16	19,940.15	455.01			
2100201			综合医院	20,100.66	19,940.15	160.51			
2100299			其他公立医院支出	294.50		294.50			
21004			公共卫生	18.74		18.74			
2100408			基本公共卫生服务	15.74		15.74			
2100409			重大公共卫生服务	3.00		3.00			
21011			行政事业单位医疗	203.63		203.63			
2101199			其他行政事业单位医疗支出	203.63		203.63			
21017			中医药事务	121.26		121.26			
2101704			中医（民族医）药专项	121.26		121.26			
21098			超长期特别国债安排的支出	200.00		200.00			
2109899			其他卫生健康支出	200.00		200.00			
21099			其他卫生健康支出	4.52		4.52			
2109999			其他卫生健康支出	4.52		4.52			
229			其他支出	1,495.70		1,495.70			

支出决算表

公开 03 表

编制单位：将乐县总医院　　单位：万元

项目				本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分类科目编码			科目名称						
类	款	项	合计	22,439.00	19,940.15	2,498.85			
22904			其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出	1,495.70		1,495.70			
2290402			其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出	1,495.70		1,495.70			

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

编制单位：将乐县总医院　　单位：万元

收入		支出				
项目	金额	项目（按功能分类）	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
一、一般公共预算财政拨款	1,213.89	一、一般公共服务支出				
二、政府性基金预算财政拨款	1,695.70	二、外交支出				
三、国有资本经营预算财政拨款		三、国防支出				
		四、公共安全支出				
		五、教育支出				
		六、科学技术支出				
		七、文化旅游体育与传媒支出				
		八、社会保障和就业支出				
		九、卫生健康支出	1,413.89	1,213.89	200.00	
		十、节能环保支出				
		十一、城乡社区支出				
		十二、农林水支出				
		十三、交通运输支出				
		十四、资源勘探工业信息等支出				

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

编制单位：将乐县总医院　　单位：万元

收入		支出				
项目	金额	项目（按功能分类）	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
		十五、商业服务业等支出				
		十六、金融支出				
		十七、援助其他地区支出				
		十八、自然资源海洋气象等支出				
		十九、住房保障支出				
		二十、粮油物资储备支出				
		二十一、国有资本经营预算支出				
		二十二、灾害防治及应急管理支出				
		二十三、其他支出	1,495.70		1,495.70	
		二十四、债务还本支出				
		二十五、债务付息支出				
		二十六、抗疫特别国债安排的支出				
本年收入合计	2,909.59	本年支出合计	2,909.59	1,213.89	1,695.70	
年初财政拨款结转和结余		年末财政拨款结转和结余				

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

编制单位：将乐县总医院　　单位：万元

收入		支出				
项目	金额	项目（按功能分类）	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
一、一般公共预算财政拨款						
二、政府性基金预算财政拨款						
三、国有资本经营预算财政拨款						
总计	2,909.59	总计	2,909.59	1,213.89	1,695.70	

注：1.本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

编制单位：将乐县总医院　　单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
合计		1,213.89	420.74	793.15
210	卫生健康支出	1,213.89	420.74	793.15
21002	公立医院	865.75	420.74	445.01
2100201	综合医院	571.25	420.74	150.51
2100299	其他公立医院支出	294.50		294.50
21004	公共卫生	18.74		18.74
2100408	基本公共卫生服务	15.74		15.74
2100409	重大公共卫生服务	3.00		3.00
21011	行政事业单位医疗	203.63		203.63
2101199	其他行政事业单位医疗支出	203.63		203.63
21017	中医药事务	121.26		121.26
2101704	中医（民族医）药专项	121.26		121.26
21099	其他卫生健康支出	4.52		4.52
2109999	其他卫生健康支出	4.52		4.52

注：1.本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

编制单位：将乐县总医院　　单位：万元

经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	396.00	302	商品和服务支出	24.74	310	资本性支出	
30101	基本工资	396.00	30201	办公费		31001	房屋建筑物购建	
30102	津贴补贴		30202	印刷费		31002	办公设备购置	
30103	奖金		30204	手续费		31003	专用设备购置	
30106	伙食补助费		30205	水费		31005	基础设施建设	
30107	绩效工资		30206	电费		31006	大型修缮	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费		30207	邮电费		31007	信息网络及软件购置更新	
30109	职业年金缴费		30208	取暖费		31008	物资储备	
30110	职工基本医疗保险缴费		30209	物业管理费		31009	土地补偿	
30111	公务员医疗补助缴费		30211	差旅费		31010	安置补助	
30112	其他社会保障缴费		30212	因公出国（境）费用		31011	地上附着物和青苗补偿	
30113	住房公积金		30213	维修（护）费		31012	拆迁补偿	
30114	医疗费		30214	租赁费		31013	公务用车购置	
30199	其他工资福利支出		30215	会议费		31019	其他交通工具购置	

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

编制单位：将乐县总医院　　单位：万元

经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
303	对个人和家庭的补助		30216	培训费		31021	文物和陈列品购置	
30301	离休费		30217	公务接待费		31022	无形资产购置	
30302	退休费		30218	专用材料费	24.74	31099	其他资本性支出	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		312	对企业补助	
30304	抚恤金		30225	专用燃料费		31201	资本金注入	
30305	生活补助		30226	劳务费		31203	政府投资基金股权投资	
30306	救济费		30227	委托业务费		31204	费用补贴	
30307	医疗费补助		30228	工会经费		31205	利息补贴	
30308	助学金		30229	福利费		31206	其他资本性补助	
30309	奖励金		30231	公务用车运行维护费		31299	其他对企业补助	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用		399	其他支出	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		39907	国家赔偿费用支出	
30399	其他对个人和家庭的补助		30299	其他商品和服务支出		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
			307	债务利息及费用支出		39909	经常性赠与	
			30701	国内债务付息		39910	资本性赠与	
			30702	国外债务付息		39999	其他支出	

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

编制单位：将乐县总医院　　单位：万元

经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
			30703	国内债务发行费用				
			30704	国外债务发行费用				
人员经费合计		396.00	公用经费合计					24.74

注：1.本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开07表

编制单位：将乐县总医院　　单位：万元

项目	行次	决算数
合计	1	0.00
1. 因公出国（境）费用	2	0.00
2. 公务用车购置及运行维护费	3	0.00
其中：（1）公务用车购置费	4	0.00
（2）公务用车运行维护费	5	0.00
3. 公务接待费	6	0.00

注：本单位2025年度没有使用一般公共预算财政拨款安排的“三公”经费支出。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

编制单位：将乐县总医院　　单位：万元

项目				年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
支出功能分类科目编码			科目名称			小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计		1,695.70	1,695.70		1,695.70	
210			卫生健康支出		200.00	200.00		200.00	
21098			超长期特别国债安排的支出		200.00	200.00		200.00	
2109899			其他卫生健康支出		200.00	200.00		200.00	
229			其他支出		1,495.70	1,495.70		1,495.70	
22904			其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出		1,495.70	1,495.70		1,495.70	
2290402			其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出		1,495.70	1,495.70		1,495.70	

注：1. 本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开09表

编制单位：将乐县总医院　　单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		0.00	0.00	0.00

注：本单位2025年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

第三部分
2025 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

（一）收入支出决算总体情况说明

2025 年度本单位收入总计 22565.49 万元，支出总计 22565.49 万元，与上年决算数相比，各增加 1019.29 万元，增长 4.73%。主要是事业收入增加较多，其中医疗收入增加 1270.50 万元；财政拨款收入减少 361.89 万元等。

（二）收入决算情况说明

2025 年度收入 22476.61 万元，比上年决算数增加 957.48 万元，增长 4.45%，具体情况如下：

1.一般公共预算财政拨款收入 1213.89 万元。

2.政府性基金预算财政拨款收入 1695.70 万元。

3.国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元。

4.上级补助收入 0 万元。

5.事业收入 19293.22 万元。

6.经营收入 0 万元。

7.附属单位上缴收入 0 万元。

8.其他收入 273.80 万元。

（三）支出决算情况说明

2025 年度支出 22439.00 万元，比上年决算数增加 969.08 万元，增长 4.51%，具体情况如下：

1.基本支出19940.15万元。其中，人员支出10444.50万元，公用支出9495.66万元。

2.项目支出2498.85万元。

3.上缴上级支出0万元。

4.经营支出0万元。

5.对附属单位补助支出0万元。

二、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025年度财政拨款收入总计2909.59万元，支出总计2909.59万元，与上年决算数相比，各减少434.11万元，下降12.98%，主要是：将乐县域医共体能力提升项目资金减少。

三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

2025年度一般公共预算财政拨款支出1213.89万元，比上年决算数减少215.53万元，下降15.08%，具体情况如下(按项级科目分类统计)：

（一）2100201 综合医院 571.25万元，较上年决算数减少1.44万元，下降0.25%。主要原因是医防融合工作经费、防汛救灾专项慰问金等支出减少。

（二）2100299 其他公立医院支出 294.50万元，较上年决算数减少280.50万元，下降48.78%。主要原因是公立医院改革及县级医共体能力提升支出减少。

（三）2100408 基本公共卫生服务 15.74万元，较上年决算数增加14.02万元，增长814.60%。主要原因是老年健康与医养结合项目资金大幅增加。

（四）2100409 重大公共卫生服务 3.00万元，较上年决算数减少

0.30 万元，下降 9.09%。主要原因是精神疾病防治项目资金减少。

（五）2101199 其他行政事业单位医疗支出 203.63 万元，较上年决算数减少 3.80 万元，下降 1.83%。主要原因是行政事业单位人员体检参检人数小幅变化。

（六）2101704 中医（民族医）药专项 121.26 万元，较上年决算数增加 95.29 万元，增长 366.98%。主要原因是中医药事业传承与发展等项目资金大幅增加。

（七）2109999 其他卫生健康支出 4.52 万元，较上年决算数减少 1.02 万元，下降 18.40%。主要原因是县乡村卫生人才能力提升培训项目资金减少。

四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

2025 年度政府性基金预算财政拨款支出 1695.70 万元，比上年决算数减少 218.58 万元，下降 11.42%，具体情况如下(按项级科目统计)：

（一）2109899 其他卫生健康支出 200.00 万元，较上年决算数增加 200.00 万元。主要原因是新增县域医共体设备更新建设项目 200.00 万元。

（二）2290402 其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出 1,495.70 万元，较上年决算数减少 418.58 万元，下降 21.87%。主要原因是将乐县域医共体能力提升项目资金减少。

五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位 2025 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 420.74 万元，其中：

（一）人员经费 396.00 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 24.74 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他交通工具购置、文物和陈列品购置、无形资产购置、其他资本性支出、赠与。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出 0 万元，与全年预算数持平，与上年决算数持平。具体情况如下：

（一）因公出国（境）费用支出 0 万元，与全年预算数持平，与上年决算数持平。全年安排本单位组织的出国团组 0 个，参加其他单位出国团组个；全年因公出国（境）累计 0 人次。

（二）公务用车购置及运行费支出 0 万元，与全年预算数持平，与上年决算数持平。其中：

公务用车购置费支出 0 万元，与全年预算数持平，与上年决算数持平。2025 年公务用车购置 0 辆。

公务用车运行费支出0万元，与全年预算数持平，与上年决算数持平。截至2025年12月31日，本单位公务用车保有量为0辆。

（三）公务接待费支出0万元，与全年预算数持平，与上年决算数持平。累计接待0批次、0人次。

八、预算绩效情况说明

根据全面实施预算绩效管理要求，本单位组织对2025年度6个项目实施单位自评，分别是县级综合医院、县全额拨款人员免费体检、县医院人才扶持专项基金、药品零差率销售改革政策补偿金、培训提升一批、中医药事业传承与发展等项目，涉及财政拨款资金503.45万元。（《项目支出绩效自评表》详见附件）

对6个项目实施单位评价，分别是县级综合医院、县全额拨款人员免费体检、县医院人才扶持专项基金、药品零差率销售改革政策补偿金、培训提升一批、中医药事业传承与发展等项目，涉及财政拨款资金503.45万元，评价结果等次为“优”“良”“中”“差”的项目分别是6个、0个、0个、0个。（《项目支出绩效评价报告》详见附件）

九、其他重要事项说明

（一）机关运行经费

本单位为事业单位没有机关运行经费。

（二）政府采购情况

本单位2025年度政府采购支出总额2151.70万元，其中：政府采购货物支出665.61万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出1486.08万元。授予中小企业合同金额1387.06万元，占政府采购支出总额的64.46%，其中：授予小微企业合同金额1299.14万元，占授予中小

企业合同金额的 93.66%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 30.93%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 69.07%。

（三）国有资产占用使用情况

截至 2025 年 12 月 31 日，本单位共有车辆 14 辆，其中：副部（省）级以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 10 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 4 辆，其他用车主要是后勤物资转运车；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）44 台（套）。

第四部分
名词解释

一、财政拨款收入：指单位从本级财政单位取得的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“上级补助收入”“附属单位上缴收入”“经营收入”等以外取得的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入等。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、“三公”经费：纳入本级财政预决算管理的“三公”经费，是指本级部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）及按规定保留的公务用车燃料费、新能源汽车充电费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十三、机关运行经费：反映行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）财政拨款基本支出中的公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分

附件

一、《项目支出绩效自评表》

专项资金绩效自评表

（2025 年度）

专项名称		县级综合医院					
主管部门		将乐县卫生健康局		实施单位		将乐县总医院	
项目概况		县级综合医院					
主要成效		提高县城救治能力，进一步增强医疗服务能力。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	120.00	120.00	120.00	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	120.00	120.00	120.00	—	100.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		提高县城救治能力，进一步增强医疗服务能力，以达到国家服务能力基本标准。		提高县城救治能力，进一步增强医疗服务能力。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	基层医疗卫生机构数量	≥2 个	12	10	10	
		质量指标	基层医疗卫生机构比率	≥33.33%	100	20	20	
		时效指标	项目完成时间	≤12 月	12	10	10	
	成本指标	经济成本指标	单位成本	≤120 万元	120	10	10	
	效益指标	社会效益指标	高血压患者规范管理率	≥60%	95.66	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	≥85%	85	10	10	
总分值、评价总分（S）						100		
评价等级		优（S≧90）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题				改进建议

专项资金绩效自评表

（2025 年度）

专项名称		县全额拨款人员免费体检					
主管部门		将乐县卫生健康局		实施单位		将乐县总医院	
项目概况		通过体检，对县全额拨款人员的健康状况进行评估，提出保健意见，发现健康隐患，及早干预治疗，促进身心健康。					
主要成效		对县全额拨款人员的健康状况进行评估，提出保健意见，发现健康隐患，及早干预治疗，促进身心健康。					
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	230.19	230.19	203.63	10	88.46	8.85
	其中：当年财政拨款	230.19	230.19	203.63	—	88.46	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	对县全额拨款人员的健康状况进行评估，提出保健意见，发现健康隐患，及早干预治疗，促进身心健康。			对县全额拨款人员的健康状况进行评估，提出保健意见，发现健康隐患，及早干预治疗，促进身心健康。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	体检人数	≥6750 人	8010	10	10	
		质量指标	体检完成率	≥87%	92	10	10	
		时效指标	项目完成时间	≤12 月	12	20	20	
	成本指标	经济成本指标	投入金额	≤230.88 万元	230.88	10	10	
	效益指标	社会效益指标	体检人数增长率	≥2%	6.9	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务人群的满意度	≥87%	87	10	10	
总分值、评价总分（S）						98.85		
评价等级		优（S≧90）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		

专项资金绩效自评表

（2025 年度）

专项名称		县医院人才扶持专项基金					
主管部门		将乐县卫生健康局		实施单位		将乐县总医院	
项目概况		引进医学人才、人才培养、名医工作室。					
主要成效		引进医学人才、培养人才、建设名医工作室。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	42.75	42.75	42.75	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	42.75	42.75	42.75	—	100.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		通过人才扶持专项，提高人才引进工作力度，引进高学历、高职称的专业技术人才，提高人员的医疗技术水平，建设合理的人才阶梯队伍，引进上级医院专家、主任，建立名医工作室等帮教机构，提高医疗技术水平。		提高人才引进工作力度，引进高学历、高职称的专业技术人才，提高人员的医疗技术水平，建设合理的人才阶梯队伍，引进上级医院专家、主任，建立名医工作室等帮教机构，提高医疗技术水平。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训医务人员数	≥50 人	50	20	20	
		质量指标	高质量人才占比	≥60%	77.7	10	10	
		时效指标	项目完成时间	≤12 月	12	10	10	
	成本指标	经济成本指标	投入金额	≤42.75 万元	42.75	10	10	
	效益指标	经济效益指标	医疗总收入增长率	≥0.8%	7	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥87%	87	10	10	
总分值、评价总分（S）						100		
评价等级		优（S≧90）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题			改进建议	

专项资金绩效自评表

（2025 年度）

专项名称		药品零差率销售改革政策补偿金					
主管部门		将乐县卫生健康局		实施单位		将乐县总医院	
项目概况		药品耗材零差价销售改革，财政补偿资金购买药品卫材。					
主要成效		降低药品成本，降低群众就医负担，消除以药养医状况，实现药品功能的回归，改善医药收支结构					
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	50.51	50.51	50.51	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	50.51	50.51	50.51	—	100.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		通过零差价改革，降低药品成本，降低群众就医负担，消除以药养医状况，实现药品功能的回归，改善医药收支结构。		降低药品成本，降低群众就医负担，消除以药养医状况，实现药品功能的回归，改善医药收支结构			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	药品类别数	≥2 种	2	10	10	
		质量指标	药材质量上乘率	≥100%	100	20	20	
		时效指标	当年完成	≤12 月	12	10	10	
	成本指标	经济成本指标	投入成本	=50.51 万元	50.51	10	10	
	效益指标	经济效益指标	药品零差率	≤100%	100	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥87%	87	10	10	

总分值、评价总分（S）						100	
评价等级		优（S≧90）					
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议	

专项资金绩效自评表

（2025 年度）

专项名称		培训提升一批					
主管部门		将乐县卫生健康局		实施单位		将乐县总医院	
项目概况		用于县乡卫生人才能力的提升，强化基层医疗卫生人才队伍的建设。					
主要成效		提升县乡卫生人才能力，强化基层医疗卫生人才队伍建设。					
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	0.60	0.60	0.00	10	0.00	0
	其中：当年财政拨款	0.60	0.60	0.00	—	0.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		用于县乡卫生人才能力的提升，强化基层医疗卫生人才队伍的建设		提升县乡卫生人才能力，强化基层医疗卫生人才队伍建设			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训人数	≥5 人	6	10	10	
		质量指标	培训合格率	≥65%	66.6	20	20	
		时效指标	项目完成时间	≤12 月	12	10	10	
	成本指标	经济成本指标	单位成本	≤0.6 万元	0.6	10	10	
	效益指标	社会效益指标	医疗收入增长率	≤0.7%	0.7	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥85%	85	10	10	
总分值、评价总分（S）						90		
评价等级		优（S≧90）						

问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题				改进建议			

专项资金绩效自评表

（2025 年度）

专项名称		中医药事业传承与发展					
主管部门		将乐县卫生健康局		实施单位		将乐县总医院	
项目概况		进一步提升中医药服务能力，提升中药保障与创新能力，推动中医药人才的培养。					
主要成效		提升中药保障与创新能力，推动中医药人才的培养。					
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	59.40	59.40	53.30	10	89.73	8.97
	其中：当年财政拨款	59.40	59.40	53.30	—	89.73	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		完成目标得 10 分，每少一个百分点扣 1 分，扣完为止		提升中医药服务能力，提升中药保障与创新能力，推动中医药人才的培养。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	中医馆就诊人次	≥1000 人次	1000	20	20	
		质量指标	合格率	≥90%	90	10	10	
		时效指标	项目完成时间	≤12 月	12	10	10	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	≤59.4 万元	59.4	10	10	
	效益指标	社会效益指标	中医药健康文化普及率	≥65%	65	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥85%	85	10	10	
总分值、评价总分（S）						98.97		
评价等级		优（S≧90）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题				改进建议

二、《项目支出绩效评价报告》

附件 4

2025 年度县级预算项目绩效自评报告

（县级综合医院）

一、项目基本情况

（一）项目概况

县级综合医院

（二）主要成效

提高县城救治能力，进一步增强医疗服务能力。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(一) 成本指标

1、经济成本指标

1)单位成本(万元)，目标值 120，完成值 120，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(二) 产出指标

1、数量指标

1)基层医疗卫生机构数量(个)，目标值 2，完成值 12，分值 10，得分 10。

2、质量指标

1)基层医疗卫生机构比率(%)，目标值 33.33，完成值 100，分值 20，得分 20。

3、时效指标

1)项目完成时间(月)，目标值 12，完成值 12，分值 10，得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)高血压患者规范管理率(%)，目标值 60，完成值 95.66，分值 30，得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)满意度(%)，目标值 85，完成值 85，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

整体目标与县域医疗中心建设和高质量发展要求仍有差距；医疗服务能力提升的系统性、持续性不足，群众就医获得感有待增强；项目资金精细化管理与投入产出效益意识不够强；医共体建设侧重框架覆盖，内涵融合与同质化发展仍处于深化阶段；人才、技术等核心要素支撑相对薄弱，制约了医院综合救治能力的进一步发展。

（二）改进措施

开展门诊流程再造与医患沟通培训，建立满意度月度监测反馈机制，持续提升患者获得感；强化资金全过程绩效评价，从"重执行"向"重效益"转变；将国家服务能力基本标准分解为科室、设备、技术等可考核子目标，逐项验收；增设急诊急救、手术占比、县域就诊率等效益指标；深化医联体专家坐诊与远程会诊，推动基层服务从全覆盖向高质量转变。

附件 4

2025 年度县级预算项目绩效自评报告

（县全额拨款人员免费体检）

一、项目基本情况

（一）项目概况

通过体检，对县全额拨款人员的健康状况进行评估，提出保健意见，发现健康隐患，及早干预治疗，促进身心健康。

（二）主要成效

对县全额拨款人员的健康状况进行评估，提出保健意见，发现健康隐患，及早干预治疗，促进身心健康。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 98.85 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(一) 成本指标

1、经济成本指标

1)投入金额(万元)，目标值 230.88，完成值 230.88，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(二) 产出指标

1、数量指标

1)体检人数(人)，目标值 6750，完成值 8010，分值 10，得分 10。

2、质量指标

1)体检完成率(%)，目标值 87，完成值 92，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1)项目完成时间(月)，目标值 12，完成值 12，分值 20，得分 20。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)体检人数增长率(%)，目标值 2，完成值 6.9，分值 30，得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)服务人群的满意度(%)，目标值 87，完成值 87，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

近年来，依托财政资金的支持和引导，县全额拨款单位职工的体检意识显著提升，防病治病理念深入人心。有效保障了公职人员健康，并形成了积极的健康示范效应，但是，在项目实施过程中，仍存在一些亟待优化的问题，如资金使用效率、服务精准和长效健康管理机制等方面还需进一步完善。

（二）改进措施

针对高风险人群（如慢性病患者、中老年）增加专项检查项目，提升体检实效性。在整体满意度调查中增设细分指标，识别薄弱环节。建立投诉或建议渠道，对未满足需求的人群进行回访分析。根据本年度的完成值，科学调整下一年度目标，避免目标设定与实际脱节。分析超额完成的原因，总结经验并推广。需关注资金使用效率和服务深度问题。未来应平衡“量”与“质”，加强后续健康管理，确保体检真正转化为健康改善成果。

附件 4

2025 年度县级预算项目绩效自评报告

（县医院人才扶持专项基金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

引进医学人才、人才培养、名医工作室。

（二）主要成效

引进医学人才、培养人才、建设名医工作室。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(一) 成本指标

1、经济成本指标

1)投入金额(万元)，目标值 42.75，完成值 42.75，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(二) 产出指标

1、数量指标

1)培训医务人员数(人)，目标值 50，完成值 50，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1)高质量人才占比(%)，目标值 60，完成值 77.7，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1)项目完成时间(月)，目标值 12，完成值 12，分值 10，得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

1)医疗总收入增长率(%)，目标值 0.8，完成值 7，分值 30，得分 30。

2、社会效益指标

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)服务对象满意度(%)，目标值 87，完成值 87，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

日常维护等成本上升，门诊量住院人数下降，总收入降低。周边医疗机构增加服务能力提升，患者分流。

（二）改进措施

优化医保管理改善服务质量，动态调整策略。拓展健康管理、慢病管理、互联网医疗新业态。建立人才梯队建设长效机制优化成本管控措施，提高资源利用效率将高满意度转化为品牌优势，加强宣传推广，分析满意度提升的具体因素，形成可持续的服务提升机制。

附件 4

2025 年度县级预算项目绩效自评报告

（药品零差率销售改革政策补偿金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

药品耗材零差价销售改革，财政补偿资金购买药品卫材.

（二）主要成效

降低药品成本，降低群众就医负担，消除以药养医状况，实现药品功能的回归，改善医药收支结构

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(一) 成本指标

1、经济成本指标

1)投入成本(万元)，目标值 50.51，完成值 50.51，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(二) 产出指标

1、数量指标

1)药品类别数(种)，目标值 2，完成值 2，分值 10，得分 10。

2、质量指标

1)药材质量上乘率(%)，目标值 100，完成值 100，分值 20，得分 20。

3、时效指标

1)当年完成(月)，目标值 12，完成值 12，分值 10，得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

1)药品零差率(%)，目标值 100，完成值 100，分值 30，得分 30。

2、社会效益指标

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)服务对象满意度(%)，目标值 87，完成值 87，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

近年来，在财政专项资金的有力保障和政策引导下，我院全面落实药品耗材零差价销售政策，使药品真正回归其治疗本质，有效规范了医药购销秩序，在降低群众就医负担、净化医疗环境方面取得了成效。不过，在政策实施过程中，我们也发现了一些需要进一步完善的问题。评估是否建立动态调整机制，以适应医疗成本变化。主要问题有：1.绩效指标设置可以进一步优化。2.医疗服务质量和效率可能波动。

（二）改进措施

建立分类考核机制，对不同科室或病种设定差异化药占比标准，避免“一刀切”影响治疗。动态调整补偿标准，结合医疗服务价格改革，探索“财政+医保”联合补偿模式，减轻财政压力。对基层医疗机构给予倾斜支持，确保偏远地区药品供应稳定。建立投诉反馈渠道，对满意度较低环节重点改进。在保证质量前提下，通过集中带量采购进一步降低药品成本，提高资金使用效益。定期抽查药品质量，避免因控费导致劣质药品流入。向公众解释药品零差率政策的意义，减少因药品调整引发的误解。培训医务人员合理回应患者对药品变化的疑问，提升服务体验。

附件 4

2025 年度县级预算项目绩效自评报告

（培训提升一批）

一、项目基本情况

（一）项目概况

用于县乡卫生人才能力的提升，强化基层医疗卫生人才队伍的建设

（二）主要成效

提升县乡卫生人才能力，强化基层医疗卫生人才队伍建设

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 90 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(一) 成本指标

1、经济成本指标

1)单位成本(万元)，目标值 0.6，完成值 0.6，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(二) 产出指标

1、数量指标

1)培训人数(人)，目标值5，完成值6，分值10，得分10。

2、质量指标

1)培训合格率(%)，目标值65，完成值66.6，分值20，得分20。

3、时效指标

1)项目完成时间(月)，目标值12，完成值12，分值10，得分10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)医疗收入增长率(%)，目标值0.7，完成值0.7，分值30，得分30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)群众满意度(%)，目标值85，完成值85，分值10，得分10。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

本项目财政资金使用效益未得到有效发挥；培训整体规模偏小、覆盖面有限，与县基层人才能力提升的实际需求仍有差距；培训质量仅处于达标临界水平，人才能力转化为服务能力的实际成效待提升。

（二）改进措施

强化项目预算执行管理，及时对接财政部门落实资金拨付，确保培训经费专款专用、规范使用；结合县乡医疗卫生需求，扩大培训覆盖面，分层分类开展临床技能、公共卫生、管理能力等针对性培训；建立培训效果跟踪评估机制，将培训成果与岗位胜任力、职称晋升挂钩，提升培训质量实效。

附件 4

2025 年度县级预算项目绩效自评报告

（中医药事业传承与发展）

一、项目基本情况

（一）项目概况

进一步提升中医药服务能力，提升中药保障与创新能力，推动中医药人才的培养。

（二）主要成效

提升中药保障与创新能力，推动中医药人才的培养。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 98.97 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(一) 成本指标

1、经济成本指标

1)项目成本(万元)，目标值 59.4，完成值 59.4，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(二) 产出指标

1、数量指标

1)中医馆就诊人次(人次)，目标值1000，完成值1000，分值20，得分20。

2、质量指标

1)合格率(%)，目标值90，完成值90，分值10，得分10。

3、时效指标

1)项目完成时间(月)，目标值12，完成值12，分值10，得分10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)中医药健康文化普及率(%)，目标值65，完成值65，分值30，得分30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)服务对象满意度(%)，目标值85，完成值85，分值10，得分10。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

中医药服务能力提升的幅度和质量有限；中医馆服务量增长乏力，中医药特色优势的群众认可度和吸引力有待增强；中医药健康文化普及程度不高，宣传推广的深度和广度不足；中医药人才培养、特色专科建设、适宜技术推广等内涵发展不够，传承与创新能力仍显薄弱。

（二）改进措施

以中医馆建设为抓手，丰富中医药服务品类，提升诊疗能力，扩大服务覆盖面和群众认可度；加大中医药健康文化宣传力度，结合义诊、科普讲座等形式提高群众认知度；加强中医药人才培养和特色专科建设，鼓励老中医药专家师承带教，推动中医药适宜技术向基层下沉。