将乐县人民政府办公室文件

将政办〔2023〕37号

将乐县人民政府办公室关于印发《将乐县进一步贯彻落实全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见关心关爱教师15条措施（暂行）》的通知

各乡（镇）人民政府，县直有关单位：

经研究同意，现将《将乐县进一步贯彻落实全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见关心关爱教师15条措施（暂行）》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

将乐县人民政府办公室

2023年9月1日

（此件主动公开）

将乐县进一步贯彻落实全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见关心关爱教师 15 条措施（暂行）

为深入学习贯彻党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记在今年中共中央政治局第五次集体学习时强调“建设教育强国是全党全社会的共同任务”精神，按照福建省委省政府印发的《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》等有关要求，把尊师重教作为教育提质增效的关键，进一步提高教师政治地位、社会地位、职业地位，增强教师职业自豪感和社会荣誉感，鼓励教师在教书育人岗位上作出新的更大贡献，制定本措施如下。

一、关爱教师生活，提高幸福指数。

1. 给予购房补贴。购买县城区新建成套商品住房（不含二手房），商品房买卖合同价高于 20 万元/套(含 20 万元/套)，在享受现有优惠政策的基础上，再享受财政 3 万元/套的购房补贴，补贴时间以网签备案时间为准。在取得房屋不动产证后（产权需登记在教师本人名下），补贴予以发放。（在政策期间购买每套商品住房只享受一次购房补贴；若夫妻双方均为教师的，每个人均可享受一次购房补贴，但购买同一套住房的优惠金额不予叠加）。

牵头单位：县住建局

责任单位：县教育局、财政局、不动产登记中心

2. 提供餐饮保障。依托学校食堂，开设教师餐厅并配备 1 名炊事员，全县学校共需配备 27 名炊事员，按工资每月 2000 元（共

9个月)计算,每年共需约50万元,所需经费由县财政每年据实予以拨付。

牵头单位:县教育局

责任单位:县财政局、教育局

3.保障交通出行。在三明市区域内,凭教师资格证在中石油办理的加油卡享受三明地区汽油直降0.15元/升折扣优惠。

牵头单位:县工信局(商务局)

责任单位:中石油

4.旅游免门票待遇。凭教师资格证可在玉华洞旅游景点享受本人免收门票(不包含导游讲解费、观光车票、无线语音讲解器租赁费)待遇。

责任单位:县文旅局、教育局、将乐福旅公司

二、关照教师家庭,解决后顾之忧。

5.教师子女入学优先。优先办理教师子女入托(园)、入学(义务教育学校)。对教师提出的子女县内入学择校申请(义务教育阶段),由县教育局和学校给予安排。

责任单位:县教育局

6.教师家属就业优先。全县教育系统在教师临聘、宿管、食堂、保洁、门卫等服务性岗位上专门开辟教师家属就业绿色通道,同等条件下教师配偶、子女中的就业困难人员,优先安排。

牵头单位:县教育局

责任单位:县人社局

7. 教师困难资助优先。对符合民政临时救助政策的教师、配偶及其子女在申请临时救助办理时，救助金额在同等基础上增加10%。

牵头单位：县民政局

责任单位：县教育局、财政局

8. 教师本人就医优先。开设高级职称教师就医“绿色通道”。在医疗机构开通高级职称教师绿色通道，设置“高级职称教师优先”标识，该类教师凭教师资格证可优先办理。每年为公办学校教职工（按将委办〔2019〕21号文件规定执行）免费体检一次，经费由县级财政足额保障。

牵头单位：县卫健局

责任单位：县财政局、总医院

9. 教师婚恋幸福保障。针对当前单身教师婚恋问题，县教育局和学校积极谋划，联合妇联、共青团、工会等部门，为教师婚恋搭建平台，组织以未婚青年教师为主的联谊活动或集体婚礼。

牵头单位：县妇联

责任单位：县教育局、民政局，团县委、总工会

10. 协调解决两地分居。县际之间教师两地分居时间较长的，配偶服务期满5年后，在每年5月底可向县级教育部门提交调入申请，由县编委会根据岗位需求，综合考虑夫妻两地分居时间、人岗相适等因素，优先解决。

牵头单位：县教育局

责任单位：县委编办、人社局

三、关心教师成长，提高职业价值。

11. 提升教师获得感。积极为各级各类教师发展提供空间和平台，每五年对全体教师进行一次全员培训。通过走出去、请进来等方式，开拓教师视野，提升教师专业素养。建立健全名师、骨干教师评选制度，畅通教师成长渠道。结合杨时文化进校园活动，各学校依托每年三月三光斋节，组织学生进行拜师活动。县教育局牵头组织退休教师的欢送仪式，增强教师的职业获得感。

牵头单位：县教育局

责任单位：县财政局

12. 提升教师成就感。每年定期评选表扬一批优秀教师。每年组织一批名师名校长，在将乐电视台、微将乐等媒体广泛开展尊师重教宣传，弘扬优秀教师典型，营造浓厚的崇教尊教氛围。

牵头单位：县教育局

责任单位：县委宣传部，县人社局、融媒体中心

13. 开展教师世家评选。定期在连续三代及以上均有家庭成员（须为直系亲属）在将乐从教的家庭中推选一批“教育世家”，并由县教育局、人社局颁发荣誉牌匾。

牵头单位：县教育局

责任单位：县教育局、人社局

14. 建立容错纠错机制。对教师在开展正常教育管理过程中出现的非主观故意失误，坚持实事求是、区分情形、宽容处理，让

教师敢于合法、大胆、严肃管理学生。公安、网信等部门应加强网络舆情监控，依法、果断、严肃处置肆意针对教师 and 学校的舆论炒作、偏离事实的诬告陷害和人身攻击等行为，坚决防止出现网络推手“带节奏”、对教师进行道德绑架等现象。

牵头单位：县教育局

责任单位：县纪委监委、公安局、网信办

15. 打造尊崇教师环境。统筹规范中小学校及教师的督查检查评比考核事项、社会事务进校园、精简相关报表填写等，切实减少与教育教学无关的事项，为教师安心从教创造良好环境。县领导每年主持一次教师集体生日会，每年参加一次教职工疗休养欢送仪式。县直各有关部门、企事业单位、社会团体根据职能职责，列出尊师重教责任（业务、服务）清单，并严格依照清单抓好落实，以实际行动共同营造尊师重教环境。

牵头单位：县委办 政府办

责任单位：县直有关部门

四、有关说明

（一）本措施解释权由将乐县教育局负责，适用范围为将乐县内在编在岗教师；

（二）本措施执行期为从印发之日起至 2025 年 8 月 31 日，执行中如遇国家政策调整，按照“就高不就低”原则执行。

抄送：县委办公室，人大常委会办公室，县政协办公室。

将乐县人民政府办公室

2023年9月1日印发